

## Avviso di Selezione di Personale con profilo di

### HR Specialist

Rif. JOB-21-HRS

Il **Consortium GARR** (di seguito "GARR"), l'organizzazione che gestisce la rete telematica dell'Università e della Ricerca in Italia, indice una Selezione per titoli ed esami per l'assunzione a **tempo determinato** di **1** unità di personale con profilo **HR Specialist** (inquadramento nel Liv. IV ai sensi del Regolamento del Personale del Consortium GARR), con sede di lavoro **Roma**.

#### Art. 1 – Finalità della Selezione

La presente Selezione JOB-21-HRS è finalizzata a selezionare n. **1** risorsa di personale da inserire nello staff degli Uffici di Segreteria e del Personale del Consortium GARR.

La nuova risorsa di personale selezionata attraverso la presente procedura selettiva dovrà concorrere, tra l'altro, allo svolgimento delle seguenti attività:

- svolgere il ruolo di raccordo tra l'Ufficio del Personale e i dipendenti dell'azienda e curare la comunicazione interna attraverso la redazione di circolari, note informative, infografiche e news per i canali comunicativi interni;
- assistere la Responsabile del Servizio nelle attività di selezione del personale, redigendo le offerte di lavoro con la descrizione della posizione proposta e comparando i benchmark retributivi esterni con i benchmark interni al fine di garantire il corretto inquadramento delle risorse;
- collaborare all'intero iter del processo di selezione del personale, interfacciandosi con le società esterne, assistendo le commissioni interne e curando la redazione della documentazione di supporto (comunicazione interne e verso i candidati, verbali, tabelle di supporto per le valutazioni delle Commissioni interne ecc.);
- collaborare alle attività di inserimento del nuovo personale assunto, spiegando il funzionamento complessivo dell'azienda, il Regolamento del Personale e gli altri Regolamenti interni;
- curare i rapporti con il consulente del lavoro esterno per l'applicazione della normativa del lavoro e del Regolamento del Personale GARR;
- supportare la Responsabile del Servizio nell'analisi, rendicontazione e monitoraggio del costo del personale;
- supportare la Responsabile del Servizio nella gestione delle carriere e delle competenze, collaborando alla predisposizione dei piani di formazione per i dipendenti e all'organizzazione degli eventi volti alla fidelizzazione e alla soddisfazione dei dipendenti.

#### Art. 2 – Tipo di contratto e inquadramento economico

La risorsa selezionata sarà assunta dal Consortium GARR con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo **determinato**, con orario di lavoro a tempo pieno (40 ore settimanali) della durata iniziale di **12 mesi**, con inquadramento economico previsto tra il coefficiente 400 e il coefficiente 500 (tra €29.484,00 e € 36.855,00 lordi/annui), sulla base del Regolamento del Personale del Consortium GARR.

#### Art. 3- Requisiti obbligatori

Sono ammessi a partecipare al bando di selezione coloro che non risultino già lavoratori a tempo indeterminato o determinato alle dipendenze del Consortium GARR e che possiedano i seguenti **requisiti obbligatori**:

- **laurea triennale;**

- buona conoscenza della **lingua inglese** parlata e scritta;
- fluente padronanza della lingua **italiana** parlata e scritta, da certificarsi **obbligatoriamente** nel caso dei candidati di lingua madre diversa dall'italiano con apposito certificato di competenza linguistica (ad esempio di CILS) di livello C1 o superiore.

I requisiti obbligatori devono essere posseduti alla data di presentazione della propria candidatura con le modalità descritte al successivo art. 7. Il mancato possesso dei requisiti sopra indicati o la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda e nel Curriculum trasmessi, o il mancato invio dei certificati di competenza linguistici nei casi previsti dal presente avviso, comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il candidato escluso sarà avvisato via mail.

#### **Art. 4 - Competenze richieste**

Si richiedono:

- Esperienza pregressa di 3/5 anni maturata in un ruolo HR
- Conoscenza teorica delle leve di gestione del personale
- Conoscenza del diritto del lavoro
- Competenza e autonomia in ambito selezione del personale
- Abilità nella relazione con i consulenti HR esterni
- Abilità nell'analisi e monitoraggio del costo del personale
- Competenze delle voci che compongono la busta paga
- Conoscenza anche solo teorica delle leve di sviluppo (valutazione, disegno dei percorsi di carriera, mappature di stress e analisi di clima)
- Riservatezza e ottime doti di comunicazione interpersonale
- Capacità di negoziazione
- Capacità di lavorare su una vasta gamma di progetti
- Proattività nel valutare e analizzare nuove procedure per la gestione delle risorse umane
- Attitudine allo studio e al costante aggiornamento in materia di diritto del lavoro
- Ottime abilità con Microsoft Excel e Word
- Ottime capacità di espressione scritta
- Conoscenza della lingua inglese

#### **Articolo 5 – Commissione esaminatrice**

Per l'espletamento della presente Selezione sarà nominata, con successivo atto del Presidente del Consortium GARR, una Commissione interna formata da almeno 3 componenti esperti nelle materie attinenti alle attività da svolgere.

#### **Articolo 6 – Ammissione, modalità di selezione e comunicazioni ai candidati**

Il possesso dei requisiti obbligatori previsti all'art. 3 del presente avviso sarà accertato preliminarmente dal Direttore del Consortium GARR sulla base di quanto rappresentato nel curriculum vitae e nella domanda di partecipazione. I candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti suddetti saranno esclusi dalla selezione. I candidati esclusi dalla procedura saranno avvisati tramite e-mail.

I candidati che risulteranno in possesso dei requisiti obbligatori saranno ammessi alle fasi successive della Selezione che saranno curate dalla Commissione esaminatrice di cui al precedente art. 5 con il supporto della società di recruiting Staff S.p.A., appositamente incaricata dal Consortium GARR.

La Selezione sarà espletata mediante:

- a) un colloquio preliminare di carattere conoscitivo, motivazionale e attitudinale anche mediante la somministrazione di test di logica e/o attitudinali. Il colloquio preliminare sarà svolto dall'agenzia di recruiting appositamente incaricata dal Consortium GARR e potrà avvenire con modalità telematiche o in presenza. Il colloquio preliminare è obbligatorio e la mancata partecipazione del candidato costituirà motivo di esclusione dalla procedura selettiva. Il colloquio preliminare si intenderà superato ad insindacabile giudizio della società di recruiting e della Commissione esaminatrice. I candidati che non avranno superato il colloquio preliminare saranno avvisati tramite e-mail.
- b) la valutazione dei Titoli;
- c) l'espletamento di una prova orale.

La valutazione dei Titoli e della prova orale sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice secondo i criteri di seguito indicati:

Ai **Titoli** sarà attribuito un punteggio massimo di **20 punti su 100**. Le categorie di titoli valutabili sono:

- la votazione riportata nella Laurea Triennale/a Ciclo Unico/Vecchio Ordinamento, il possesso di eventuali altri titoli di studio superiori alla Laurea Triennale: laurea Magistrale, a Ciclo Unico, Vecchio Ordinamento, specializzazioni post-laurea, dottorati, master e qualificazioni professionali se attinenti alle attività da svolgersi;
- la comprovata esperienza lavorativa posseduta dal candidato maturata in ruoli con mansioni assimilabili a quelle descritte al precedente art. 1. Non saranno presi in considerazione periodi di attività lavorativa non inerente al profilo professionale richiesto.

Alla **prova orale** sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di **punti 80 su 100**. La prova orale sarà articolata in un colloquio che avrà carattere conoscitivo, motivazionale e tecnico-attitudinale. La prova orale sarà finalizzata:

- all'accertamento delle effettive competenze del candidato anche attraverso la discussione e l'approfondimento delle informazioni riportate nel Curriculum vitae;
- al possesso delle competenze richieste all'art. 4 del presente avviso di selezione;
- alla verifica della predisposizione alle attività oggetto della presente selezione;
- all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione orale di un testo di carattere tecnico.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo di **48 punti**. I candidati che non avranno superato la prova orale saranno avvisati tramite e-mail.

La prova orale si svolgerà in videoconferenza.

Il punteggio finale complessivo (**max 100 punti**) sarà dato dalla somma di:

- punteggio riportato nei titoli;
- punteggio conseguito nella prova orale.

Soltanto i candidati che avranno ottenuto un punteggio totale di almeno **60 punti su 100** saranno inclusi nella graduatoria di idoneità della Selezione, che sarà stilata dalla Commissione esaminatrice. I candidati che non avranno raggiunto tale punteggio saranno esclusi dalla Selezione e saranno avvisati tramite email.

La graduatoria sarà quindi approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del Consortium GARR. A seguito dell'approvazione della graduatoria i candidati risultati idonei riceveranno apposita comunicazione via e-mail con indicazione della posizione che occupano. I candidati vincitori riceveranno una comunicazione via

mail contenente la proposta di conferimento del contratto a tempo determinato e le indicazioni per l'accettazione e la presa di servizio.

#### **Art. 7 - Modalità di sottomissione delle candidature**

Per partecipare alla presente Selezione gli interessati dovranno compilare il modulo di candidatura disponibile online sul sito [www.garr.it](http://www.garr.it) alla pagina "opportunità di lavoro" (codice di riferimento della selezione **JOB-21-HRS**), allegando il proprio Curriculum di studio e professionale in formato europeo (<https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>) dal quale si evinca il possesso dei requisiti obbligatori indicati all'art. 3 del presente bando.

Le domande dovranno pervenire perentoriamente entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 30 giugno 2021**. Saranno escluse le domande che non siano pervenute attraverso il modulo di candidatura o quelle pervenute oltre la data suddetta.

Per maggiori informazioni gli interessati possono inviare una mail a [info-job@garr.it](mailto:info-job@garr.it) oppure telefonare allo 06-4962.2000.

#### **Art. 8 - Trattamento dei dati**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati in conformità alle norme in materia di protezione dei dati personali presso il Consortium GARR (Titolare del trattamento) e presso la Società di recruiting Staff S.p.A. (Responsabile del trattamento), unicamente per la gestione della Selezione e per ulteriori trattamenti connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità, come meglio precisato nell'informativa disponibile nel modulo di candidatura disponibile online.

Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla Selezione o l'esclusione della valutabilità di eventuali titoli posseduti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss del Regolamento UE 679/2016.

#### **Art. 9 - Lavorare in GARR**

GARR è la rete nazionale a banda ultralarga dedicata alla comunità dell'istruzione e della ricerca che, con un'infrastruttura di circa 15.000 km di fibra ottica, raggiunge circa 4 milioni di utenti in oltre 1000 sedi.

Entrare nella nostra organizzazione significa essere immerso in un ambiente innovativo e stimolante, dove le nuove sfide sono viste come opportunità di crescita e dove il proprio contributo va a beneficio della comunità scientifica italiana. Ciò perché GARR è da trent'anni all'avanguardia nell'evoluzione delle infrastrutture digitali in Italia e integrata nel sistema mondiale delle Reti della Ricerca.